



COMUNE DI ACQUAVIVA PLATANI

Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

* * * * *

DETERMINA DIRIGENZIALE

Area "Affari Generali ed Istituzionali"

N. 160
del **13 AGO. 2026**

OGGETTO: Approvazione avviso di selezione interna per progressione verticale in deroga del personale dipendente a tempo indeterminato per la copertura di n. 2 posti di collaboratore amministrativo appartenenti all'Area degli "Istruttori" e n. 1 posto appartenente all'Area dei "Funzionari ed elevata qualificazione".

PREMESSO che:

- * con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 17.03.2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per l'anno 2026-2028, ed il piano occupazionale dove è stata prevista la copertura di n. 3 posti vacanti attraverso la progressione tra le aree riservate tramite procedura comparativa al personale di ruolo;
- * con delibera di G.M. n. 40 del 22.04.2026 è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali;

VISTI:

- * l'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 secondo cui: "Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti";
- * l'art. 13 comma 6 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, che testualmente prevede: "In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza";

- * l'art. 13 comma 8 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022: *“Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”*;

RICHIAMATO il parere ARAN CFL209 che sul punto ha specificato che per le progressioni verticali in deroga ai sensi dell'art. 13 CCNL 2019/2021 *“[...] le risorse stanziare ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) - in una misura non superiore allo 0,55% del m.s. 2018 - possano essere integralmente destinate a progressioni verticali effettuate con procedura speciale”, e solo qualora gli enti “[...] decidono di stanziare, in aggiunta alle prime, ordinarie risorse destinate ad assunzioni (nel rispetto dei limiti previsti dalla legge per le assunzioni di personale), dovranno garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno (almeno 50% dei posti finanziati con tali risorse)”*;

PRECISATO inoltre che lo 0,55% del monte salari 2018 rappresenta un limite massimo delle risorse da destinare alle progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 8 del CCNL 2019/2021;

DATO ATTO che le suddette progressioni potranno avvenire fino al 31 dicembre 2026;

RITENUTO, quindi, di dover procedere alla copertura nella dotazione organica di n. 3 posti a tempo indeterminato di cui n. 2 posti di collaboratore amministrativo appartenenti all'area degli *“Istruttori”* da assegnare all'Area *“Affari Generali ed Istituzionali”* e n. 1 posto appartenente all'area dei *“Funzionari ed elevata qualificazione”* da assegnare all'Area *“Affari Generali ed Istituzionali”* (Polizia Municipale), attraverso l'attivazione di una procedura di selezione interna per la progressione verticale *“in deroga”* ai sensi del combinato disposto dell'art. 13 comma 6 e ss. del CCNL comparto Funzioni locali del 16.11.2022 e dell'art. 12 del CCNL comparto Funzioni locali del 23.02.2026 riservata al personale in servizio presso il Comune di Acquaviva Platani inquadrato nell'Area *“Operatori Esperti”* per n. 2 posti di collaboratore amministrativo e nell'Area degli Istruttori per n. 1 posto appartenente all'area dei *“Funzionari ed elevata qualificazione”*, con le modalità previste dal su richiamato Regolamento per le progressioni verticali tra le aree;

CONSIDERATO che il costo di una progressione verticale è dato dalla differenza sui tabellari di accesso e dalla differenza sull'indennità di comparto a carico del bilancio tra l'area di appartenenza e l'area di progressione;

DATO ATTO che il costo della progressione verticale in oggetto per coprire n. 2 posti vacanti nell'Area Istruttori è pari ad €. 4.749,00 e che gli stessi verranno finanziati interamente con lo 0,55% del m.s. (monte salari) 2018;

DATO ATTO pertanto che il costo della progressione verticale in oggetto per coprire n. 1 posto vacante nell'Area *“Funzionari ed elevata qualificazione”* è pari ad €. 2.996,79 e che lo stesso verrà finanziato interamente con lo 0,55% del m.s. (monte salari) 2018;

VISTO il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16.11.2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

- 1) Area degli Operatori (ex categoria A),
- 2) Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3),
- 3) Area degli Istruttori (ex categoria C),
- 4) Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

VISTO l'art. 3, commi 1 e 2, del Regolamento per le progressioni verticali tra le aree che testualmente recita:

- 1) Gli avvisi di selezione, predisposti dal Segretario Comunale, sono pubblicati per almeno quindici giorni nella home page del sito istituzionale, in Amministrazione Trasparente nella sezione "bandi di concorso" e all'albo pretorio.
- 2) Nell'avviso dovranno essere indicati:
 - * Il numero, l'area e il profilo professionale del/i posto/i da coprire;
 - * I requisiti generali richiesti per la partecipazione alla procedura selettiva;
 - * l'unità organizzativa cui l'unità selezionata sarà assegnata;
 - * gli elementi di valutazione con specificazione dei punteggi massimi e dei rispettivi criteri di attribuzione;
 - * il termine e le modalità di presentazione delle domande di ammissione nonché l'indicazione di tutti i titoli/documenti, esperienze lavorative, curriculum e documento di riconoscimento in corso di validità;
 - * ogni eventuale e ulteriore disposizione di dettaglio relativa alla specifica procedura indetta.

RITENUTO, pertanto, di indire le procedure comparative di selezione interna per progressione verticale "in deroga" del personale dipendente a tempo parziale e indeterminato per la copertura di n. 2 posti di collaboratore amministrativo appartenenti all'Area degli "Istruttori" e n. 1 posto appartenente all'Area dei "Funzionari ed Elevata Qualificazione", in attuazione di quanto definito dalle deliberazioni di Giunta Comunale n. 106 del 11.12.2025 e n. 30 del 17.03.2026, dandone pubblicità tramite pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio on-line e nella sezione "Bandi di concorso" dell'Amministrazione Trasparente;

VISTI l'allegato schema di avviso di selezione (All. "A") e l'allegato schema di domanda di partecipazione alla procedura (All. "B"), che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

PRECISATO che, in ogni caso, l'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare gli avvisi di selezione pubblica di cui trattasi, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente;

ACCERTATO che non sussiste in capo al Segretario Comunale alcun conflitto di interesse neanche potenziale ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 36/2023;

RICHIAMATA la Deliberazione di Consiglio comunale n. 24 del 30.12.2025 con cui è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2024;

VISTI:

- * il D. Lgs. 267/2000;
- * il D. Lgs. 165/2001;
- * lo Statuto Comunale;
- * il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- * il Regolamento delle progressioni verticali tra aree;
- * i CC.CC.N.L. "Funzioni Locali" del 16.11.2022 e del 23.02.2026;

Per tutto ciò premesso e considerato;

DETERMINA

La narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 1) **Di indire** una selezione interna finalizzata alla progressione verticale "speciale" o "in deroga", di cui all'art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL del 16.11.2022 e dell'art. 12 del CCNL comparto Funzioni locali del 23.02.2026 e nel rispetto di quanto previsto nell'apposito Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 22.04.2026 del personale dipendente a tempo parziale e indeterminato per la copertura di 2 posti di collaboratore amministrativo appartenenti all'area degli "Istruttori" da assegnare all'Area "Affari Generali ed Istituzionali" e n. 1 posto appartenente all'area dei "Funzionari ed elevata qualificazione" da assegnare all'Area "Affari Generali ed Istituzionali" (Polizia Municipale);

- 2) **Di approvare** l'allegato schema di avviso di selezione (All. A) e l'allegato schema di domanda di partecipazione alla procedura (All. B), che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) **Di dare atto** che la procedura di selezione interna di cui al presente provvedimento è indetta nel rispetto di quanto previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2026/2028 e sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta, con la deliberazione di approvazione del Regolamento che ne disciplina la procedura;
- 4) **Di disporre** la pubblicazione del suddetto avviso all'Albo Pretorio on-line, sul sito internet istituzionale, e nella sezione "Bandi di concorso" di Amministrazione Trasparente, per almeno 15 (quindici) giorni;
- 5) **Di dare atto** che le domande di partecipazione alla presente selezione interna dovranno essere presentate nelle modalità e nel termine indicati nell'avviso di selezione;
- 6) **Di dare atto** che la spesa inerente all'assunzione del personale di cui all'oggetto è di €. 7.745,79, e viene finanziata con le risorse di cui all'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in una misura non superiore allo 0,55% del m.s. 2018, previste nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2026/2028;
- 7) **Di precisare** che l'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare gli avvisi di selezione pubblica di cui trattasi, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente;
- 8) **Di dare atto** dell'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e del Codice di comportamento dei Dipendenti pubblici;
- 9) **Di dare atto** che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata sull'Albo Pretorio dell'Ente e altresì nella sezione "Amministrazione Trasparente" in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013.

Il Segretario Comunale
n.q. di Responsabile Area "Affari Generali ed Istituzionali"
(Dott.ssa Rossella Maria Stornaiolo)



VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Controllo di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria ai sensi degli artt. 147 bis e 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai sensi delle disposizioni surriferite, si dichiara la regolarità contabile e la copertura finanziaria della presente determinazione.

Si esprime parere **Favorevole** sulla regolarità contabile della presente determinazione e se ne attesta la relativa copertura finanziaria.

L'impegno contabile è stato registrato:

CODICE	CAPITOLO	ART.	IMPEGNO	IMPORTO
				€. 7.745,79

Acquaviva Platani, li

13/08/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Dott.ssa Teresa Spoto)



N. del Registro delle

PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

Affissa all'Albo Pretorio il _____

Ritirata dall'Albo Pretorio il _____

IL MESSO COMUNALE

Si certifica, su conforme relazione del Messo Comunale, che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio online dell'Ente e per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ e non sono state prodotte opposizioni.

Data _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dott.ssa Rossella Maria Stornaiuolo)